KOMUNITNÉ CENTRUM ROKYCANY, Rokycany 45, 082 41 Rokycany

Plán komunitného centra

Odborný manažér KC PhDr. Miroslava Paľuchová 28. septembra 2026

Financované Európskou úniou

PROGRAM SLOVENSKO

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

➢ Identifikačné údaje

- KOMUNITNÉ CENTRUM ROKYCANY
- Rokycany 45, 082 41 Rokycany;
- Obec Rokycany
- PhDr. Miroslava Paľuchová /Odborný manažér KC/
- September 2026

➢ Strategický rámec KC

- **A. VÍZIA**:

Víziou komunitného centra Rokycany je bezpečná, súdržná a aktívna komunita, v ktorej majú obyvatelia možnosť podieľať sa na riešení vecí, ktoré ovplyvňujú ich každodenný život, a v ktorej sú dostupné podporné služby a príležitosti pre deti, mládež, rodiny, dospelých aj seniorov.

Dlhodobým smerovaním je komunita:

- ktorá pozná a dokáže pomenovať svoje potreby,
- ktorá využíva vlastné zdroje a potenciál,
- ktorá podporuje vzájomnú pomoc a solidaritu,
- ktorá aktívne spolupracuje,
- ktorá vytvára príležitosti pre deti a mládež,
- ktorá podporuje sociálne začlenenie zraniteľných skupín,
- ktorá sa podieľa na zlepšovaní životného prostredia a verejného priestoru,
- ktorá dokáže reagovať na vznikajúce problémy a hľadať spoločné riešenia.

- **B. POSLANIE**:

Poslaním komunitného centra je poskytovať dostupnú a odbornú podporu obyvateľom obce Rokycany, identifikovať ich potreby, podporovať ich pri riešení nepriaznivých životných a sociálnych situácií a prepájať ich s dostupnými službami a inštitúciami.

Komunitné centrum zároveň:

- podporuje aktivizáciu obyvateľov,
- vytvára priestor na participáciu,
- podporuje vlastnú iniciatívu jednotlivcov a skupín,
- posilňuje sociálne kompetencie obyvateľov,
- predchádza sociálnemu vylúčeniu,
- prepája obec, obyvateľov, komunitné centrum, inštitúcie a ďalších partnerov,
- podporuje dlhodobé a udržateľné riešenia problémov komunity.

- **C. HODNOTY**:

Činnosť komunitného centra je založená na hodnotách:

- **rešpekt** – rešpektovanie dôstojnosti, potrieb a jedinečnosti každého človeka,
- **rovnosť** – rovný prístup k podpore a príležitostiam,
- **dôvera** – budovanie otvorených a dôveryhodných vzťahov,
- **partnerstvo** – spolupráca a spoločné hľadanie riešení,
- **participácia** – zapájanie obyvateľov do rozhodovania a riešenia problémov,
- **zodpovednosť** – podpora osobnej aj spoločnej zodpovednosti,
- **nediskriminácia** – rovnaký prístup bez znevýhodňovania,
- **transparentnosť** – otvorená, zrozumiteľná a pravdivá komunikácia,
- **udržateľnosť** – hľadanie riešení, ktoré možno dlhodobo udržať.

- **D. STRATEGICKÉ PRIORITY**:

Komunitné centrum sa v najbližšom období prioritne zameria na:

- sociálnu podporu a dostupnosť služieb,
- bývanie a zlepšovanie životných podmienok,
- podporu detí, mládeže a rodín,
- vzdelávanie a rozvoj zručností,
- zamestnanosť a finančnú stabilitu,
- zdravie a prevenciu,
- bezpečnosť a pokojné spolunažívanie,
- aktivizáciu komunity a participáciu obyvateľov,
- dobrovoľníctvo a zlepšovanie verejného priestoru,
- rozvoj lokálnych partnerstiev a spolupráce.
-

- **E. PRINCÍPY**:

Sociálna a komunitná práca komunitného centra je založená najmä na princípoch:

- individuálneho prístupu,
- rešpektovania potrieb a možností človeka,
- participácie,
- posilňovania schopností a kompetencií,
- dobrovoľnosti,
- nediskriminácie,
- partnerskej spolupráce,

- interdisciplinárnej spolupráce,
- prevencie,
- pravidelného mapovania potrieb,
- práce v prirodzenom prostredí,
- prepájania individuálnej, skupinovej a komunitnej práce,
- stanovovania realistických a dosiahnuteľných cieľov.

➢ Kontext KC a lokality

- Obec Rokycany je vidiecka obec situovaná v údolí rieky Svinka v oblasti Šarišskej vrchoviny. Charakter obce je ovplyvnený jej geografickou polohou, historickými a kultúrnymi väzbami, ako aj vzájomnými sociálnymi vzťahmi medzi obyvateľmi.
- Komunita obce je rôznorodá z hľadiska veku, sociálneho postavenia, životných podmienok a potrieb. Súčasťou komunity sú rodiny s deťmi, deti a mládež, dospelí, seniori, ako aj obyvatelia, ktorí sa nachádzajú v nepriaznivej sociálnej alebo ekonomickej situácii.
- Komunitné centrum predstavuje významný miestny prvok podpory obyvateľov. Prepája individuálnu sociálnu podporu, skupinové aktivity a komunitnú prácu. Zároveň vytvára priestor na spoluprácu obyvateľov, obce, škôl, verejných inštitúcií a ďalších lokálnych partnerov.

➢ Profil komunity

4.1 Demografická a sociálna charakteristika

Komunitu obce tvoria obyvatelia rôznych vekových a sociálnych skupín. Z hľadiska komunitnej práce sú významnými cieľovými skupinami najmä:

- deti a mládež,
- rodiny s deťmi,
- dospelí obyvatelia,
- seniori,
- osoby ohrozené chudobou,
- osoby ohrozené sociálnym vylúčením,
- osoby nachádzajúce sa v nepriaznivej sociálnej situácii,
- osoby potrebujúce podporu pri riešení bývania, financií, zamestnania, zdravia alebo komunikácie s inštitúciami.

4.2 Zdroje a potenciál komunity

Komunita disponuje viacerými vnútornými zdrojmi a potenciálom:

- záujem časti obyvateľov o dianie v obci,

- existujúce neformálne vzťahy a susedská pomoc,
- aktívni jednotlivci a prirodzení lídri,
- komunitná rada,
- možnosti participácie obyvateľov,
- spolupráca obce a komunitného centra,
- spolupráca s miestnymi inštitúciami,
- potenciál dobrovoľníctva,
- záujem o aktivity pre deti, mládež a rodiny,
- miestne tradície a historické väzby.

4.3 Identifikované problémy

Komunita zároveň čelí problémom, ktoré môžu negatívne ovplyvňovať kvalitu života obyvateľov:

- sociálna a ekonomická neistota niektorých domácností,
- riziko chudoby a sociálneho vylúčenia,
- problémy súvisiace s bývaním a životnými podmienkami,
- zadlženosť a nízka finančná stabilita niektorých domácností,
- potreba podpory pri uplatnení na trhu práce,
- potreba podpory detí a mládeže,
- potreba zdravotnej a preventívnej osvety,
- potreba zlepšovania verejného priestoru a životného prostredia,
- potreba posilňovania bezpečnosti a pokojného spolunažívania,
- potreba aktívnejšej participácie obyvateľov.

4.4 Identifikované potreby podľa úrovní

A. Individuálna úroveň

- dostupné sociálne poradenstvo,
- pomoc pri riešení nepriaznivej sociálnej situácie,
- orientácia v systéme sociálnej pomoci,
- podpora pri vybavovaní úradných záležitostí,
- pomoc pri riešení bývania,
- finančné a dlhové poradenstvo,
- podpora pri riešení zamestnania,
- zdravotná osveta a orientácia v zdravotnom systéme,
- sprevádzanie a podpora pri komunikácii s inštitúciami,
- posilňovanie samostatnosti jednotlivca.

B. Skupinová úroveň

- podpora vzdelávania,
- rozvoj čitateľskej a matematickej gramotnosti,
- športové a pohybové aktivity,
- tvorivé a kultúrne aktivity,
- zmysluplné trávenie voľného času,
- preventívne aktivity,
- podpora rodičovských kompetencií,

- rozvoj sociálnych a praktických zručností,
- podpora vzájomnej pomoci a sociálnych väzieb.

C. Komunitná úroveň

- aktivizácia obyvateľov,
- rozvoj komunitnej rady,
- identifikácia a podpora miestnych lídrov,
- rozvoj dobrovoľníctva,
- spoločné riešenie problémov,
- zlepšovanie verejného priestoru,
- posilňovanie susedských vzťahov,
- podpora bezpečného spolunažívania,
- rozvoj lokálnych partnerstiev,
- aktívna participácia obyvateľov.

➢ Kľúčové zistenia a priority KC

Na základe mapovania potrieb, práce komunitného centra, individuálnej práce s obyvateľmi, skupinových aktivít, komunitnej práce a spolupráce s lokálnymi partnermi boli ako najvýznamnejšie oblasti identifikované:

1. sociálna podpora a dostupnosť služieb,
2. bývanie a životné podmienky,
3. deti, mládež a rodiny,
4. vzdelávanie a rozvoj kompetencií,
5. zamestnanosť a finančná stabilita,
6. zdravie a prevencia,
7. bezpečnosť a pokojné spolunažívanie,
8. aktivizácia komunity a participácia,
9. dobrovoľníctvo a verejný priestor,
10. spolupráca a rozvoj lokálnych partnerstiev.

Pri výbere priorít sa prihliada na ich význam pre kvalitu života obyvateľov, naliehavosť, možnosti komunitného centra a dostupnosť miestnych a externých zdrojov.

➢ Ciele a smerovanie KC

Cieľ 1 – Zvýšiť dostupnosť a orientáciu obyvateľov v systéme sociálnej a úradnej pomoci

Zvýšiť schopnosť obyvateľov orientovať sa v systéme sociálnej podpory, verejných služieb a dostupnej odbornej pomoci a zlepšiť ich schopnosť riešiť nepriaznivé životné situácie prostredníctvom využívania dostupných vlastných a externých zdrojov.

Cieľ 2 – Posilňovať ekonomickú a bytovú samostatnosť jednotlivcov a rodín

Posilniť schopnosť jednotlivcov a rodín riešiť svoju ekonomickú a bytovú situáciu, hospodáriť s dostupnými finančnými zdrojmi, predchádzať zadlžovaniu a využívať dostupné možnosti podpory v oblasti bývania, zamestnania a riešenia nepriaznivej finančnej situácie.

Cieľ 3 – Podporovať školský úspech detí a zmysluplné trávenie voľného času mládeže

Zlepšiť podmienky pre pravidelnú prípravu detí na školské povinnosti, rozvoj ich vzdelávacích a sociálnych kompetencií a zmysluplné trávenie voľného času mládeže s dôrazom na prevenciu rizikového správania, konfliktov a poškodzovania verejného majetku.

Cieľ 4 – Zvyšovať zdravotnú gramotnosť a podporovať prevenciu ochorení

Zvýšiť informovanosť a zdravotnú gramotnosť obyvateľov, podporovať preventívne správanie, zdravý životný štýl a využívanie dostupnej zdravotnej starostlivosti s cieľom predchádzať vzniku a zhoršovaniu zdravotných problémov.

Cieľ 5 – Rozvíjať komunitnú participáciu, miestne líderstvo a dobrovoľníctvo

Posilniť aktívne zapájanie obyvateľov do riešenia potrieb a problémov komunity, rozvíjať miestne líderstvo, komunitnú radu a dobrovoľnícke aktivity a vytvárať podmienky na väčšiu mieru spoluzodpovednosti obyvateľov za rozvoj obce a kvalitu života v komunite.

Cieľ 6 – Zlepšovať medziľudské vzťahy, prevenciu konfliktov a bezpečnosť v obci

Zlepšiť komunikáciu a vzájomné vzťahy medzi obyvateľmi, podporovať predchádzanie konfliktom a posilňovať spoluprácu pri riešení situácií, ktoré negatívne ovplyvňujú bezpečnosť, pokojné spolunažívanie a kvalitu života v komunite.

Cieľ 7 – Budovať funkčné partnerstvá pre udržateľný rozvoj komunity

Posilňovať a rozvíjať spoluprácu medzi obcou, komunitným centrom, školami, verejnými inštitúciami, odbornými službami, organizáciami a aktívnymi obyvateľmi s cieľom efektívnejšie reagovať na identifikované potreby komunity, prepájať dostupné zdroje a zabezpečovať komplexnejšiu podporu obyvateľov.

➢ Spôsoby realizácie cieľov

Ciele komunitného centra budú napĺňané prostredníctvom **troch vzájomne prepojených úrovní práce – individuálnej, skupinovej a komunitnej**.

Individuálna práca

- individuálne sociálne poradenstvo,
- rozhovor a zisťovanie potrieb,
- sprevádzanie,
- pomoc pri komunikácii s inštitúciami,
- podpora pri riešení sociálnej situácie,

- podpora pri riešení bývania, financií, zdravia a zamestnania,
- sieťovanie dostupných služieb,
- posilňovanie samostatnosti klienta.

Skupinová práca

- vzdelávacie aktivity,
- aktivity pre deti a mládež,
- aktivity pre rodiny,
- preventívne aktivity,
- športové a tvorivé aktivity,
- rozvoj sociálnych a praktických zručností,
- podpora vzájomnej pomoci.

Komunitná práca

- komunitná rada,
- komunitné stretnutia,
- participatívne plánovanie,
- aktivizácia obyvateľov,
- vyhľadávanie miestnych lídrov,
- dobrovoľníctvo,
- komunitné podujatia,
- spoločné riešenie problémov,
- zlepšovanie verejného priestoru,
- spolupráca s lokálnymi partnermi.

➢ Lokálne partnerstvá a spolupráca s aktérmi v lokalite

Lokálne partnerstvo predstavuje spoluprácu Komunitného centra Rokycany s ľuďmi, organizáciami, inštitúciami, odborníkmi, podnikateľmi a ďalšími aktérmi v obci a jej okolí, ktorí môžu prispieť k riešeniu konkrétnej potreby jednotlivca, skupiny alebo celej komunity.

Komunitné centrum vytvára a rozvíja partnerstvá na základe identifikovaných potrieb obyvateľov. Partneri sú vyberaní podľa toho, akými odbornými, materiálnymi, informačnými alebo inými zdrojmi môžu prispieť k riešeniu konkrétnej situácie.

Základným princípom je:

identifikácia potreby → vyhľadanie vhodného partnera → dohoda o spolupráci → spoločné riešenie potreby → vyhodnotenie výsledku.

1. Individuálne lokálne partnerstvá

Individuálne lokálne partnerstvá KC využíva pri riešení konkrétnej životnej situácie jednotlivca alebo rodiny.

Potenciálni partneri:

- Obec Rokycany a obecný úrad,
- Materská škola Rokycany,
- Základná škola Rokycany,
- Základná škola Bajerov,
- ÚPSVaR Prešov,
- SPODaSK Prešov,
- všeobecní lekári a zdravotnícke zariadenia,
- pošty Bzenov a Bajerov,
- Spojená škola Pavla Sabadoša Prešov,
- TSP Rokycany a MOaPS Rokycany,
- Policajný zbor Prešov,
- Gréckokatolícka charita Prešov,
- Slovenský Červený kríž, územný spolok Prešov,
- zamestnávatelia, podnikatelia a ďalší odborníci podľa konkrétnej potreby.

Príklady využitia partnerstva:

Obyvateľ potrebuje pomoc pri riešení svojej finančnej situácie alebo zadlženosti
→ KC poskytne základné sociálne poradenstvo a zmapuje situáciu
→ podľa potreby sprostredkuje kontakt na príslušnú inštitúciu alebo odbornú službu
→ KC klienta podľa potreby sprevádza pri ďalšom riešení situácie.

Rodina potrebuje riešiť situáciu súvisiacu so školskou dochádzkou dieťaťa
→ KC spolupracuje so školou a rodinou
→ spoločne identifikujú príčiny problému
→ dohodnú sa na možnostiach podpory a ďalšom postupe.

Obyvateľ potrebuje pomoc pri riešení zdravotnej situácie
→ KC pomôže obyvateľovi zorientovať sa v možnostiach zdravotnej starostlivosti
→ podľa potreby spolupracuje so zdravotníckym zariadením alebo lekárom
→ podporuje obyvateľa pri využívaní dostupnej zdravotnej starostlivosti.

Obyvateľ potrebuje pomoc pri hľadaní zamestnania
→ KC identifikuje jeho možnosti a potreby
→ sprostredkuje informácie o dostupných pracovných príležitostiach alebo službách zamestnanosti
→ podľa možností prepája obyvateľa s vhodným zamestnávateľom alebo príslušnou inštitúciou.

Cieľ: Pomôcť konkrétnemu človeku alebo rodine riešiť nepriaznivú životnú situáciu a postupne posilňovať ich schopnosť využívať dostupné vlastné a externé zdroje.

2. Skupinové lokálne partnerstvá

Skupinové lokálne partnerstvá KC využíva pri riešení spoločnej potreby alebo problému určitej skupiny obyvateľov.

Potenciálni partneri:

- Materská škola Rokycany,

- Základná škola Rokycany,
- Základná škola Bajerov,
- Spojená škola Pavla Sabadoša Prešov,
- Policajný zbor Prešov,
- zdravotnícki pracovníci a zdravotnícke zariadenia,
- ÚPSVaR Prešov,
- Obec Rokycany,
- TSP Rokycany a MOaPS Rokycany,
- Upracme Slovensko,
- Gréckokatolícka charita Prešov,
- Slovenský Červený kríž, územný spolok Prešov,
- športové a záujmové organizácie,
- miestni podnikatelia, firmy a aktívni obyvatelia.

Príklady využitia partnerstva:

Deti a mládež potrebujú možnosti na zmysluplné trávenie voľného času
→ KC spolupracuje so školou, obcou alebo ďalším vhodným partnerom
→ spoločne pripravujú športové, vzdelávacie, tvorivé alebo preventívne aktivity
→ deti a mládež sa aktívne zapájajú do realizácie aktivít.

Skupina obyvateľov potrebuje zvýšiť informovanosť v oblasti zdravia a prevencie
→ KC osloví zdravotníckeho pracovníka alebo inú odbornú inštitúciu
→ partner poskytne odborné informácie
→ KC zabezpečí realizáciu besedy alebo preventívnej aktivity pre obyvateľov.

Deti a mládež potrebujú preventívne aktivity zamerané na bezpečné správanie
→ KC spolupracuje s Policajným zborom alebo iným relevantným partnerom
→ partner realizuje preventívne stretnutie
→ KC podporuje následnú prácu s deťmi a mládežou.

Skupina obyvateľov sa potrebuje zapojiť do zlepšenia životného prostredia
→ KC spolupracuje s obcou, Upracme Slovensko alebo ďalším partnerom
→ spoločne pripravia environmentálnu a osvetovú aktivitu
→ obyvatelia sa aktívne zapoja do jej realizácie.

Cieľ: Pomôcť konkrétnej skupine obyvateľov riešiť spoločnú potrebu, posilniť ich kompetencie a podporiť ich aktívne zapojenie do riešenia vlastnej situácie.

3. Komunitné lokálne partnerstvá

Komunitné lokálne partnerstvá KC využíva pri riešení problémov a potrieb, ktoré sa týkajú väčšej časti obyvateľov alebo celej komunity.

Pri komunitných partnerstvách je dôležité, aby bola do identifikácie potreby, plánovania a realizácie riešenia zapojená samotná komunita.

Potenciálni partneri:

- Obec Rokycany,

- komunitná rada,
- aktívni obyvatelia obce,
- Materská škola Rokycany,
- Základná škola Rokycany,
- TSP Rokycany,
- MOaPS Rokycany,
- Policajný zbor Prešov,
- Upracme Slovensko,
- Rozvojový tím Bzenov,
- Gréckokatolícka charita Prešov,
- Slovenský Červený kríž, územný spolok Prešov,
- miestni podnikatelia a firmy,
- ďalšie organizácie a inštitúcie podľa aktuálnej potreby komunity.

Príklady využitia partnerstva:

V komunite je identifikovaný problém s odpadom a stavom verejných priestorov
→ KC spolu s komunitnou radou a obyvateľmi identifikuje konkrétne potreby
→ osloví obec a vhodných partnerov
→ spoločne pripravia komunitnú upratovaciu alebo environmentálnu aktivitu
→ obyvatelia sa aktívne zapoja do riešenia problému
→ partneri podľa možností zabezpečia materiál, náradie, odvoz odpadu alebo inú potrebnú podporu.

Komunita potrebuje bezpečnejšie a vhodnejšie prostredie pre deti a mládež
→ KC spolu s obyvateľmi identifikuje problematické miesta a potreby
→ podľa charakteru problému spolupracuje s obcou, školou, MOaPS alebo Policajným zborom
→ spoločne hľadajú možnosti zlepšenia situácie
→ komunita sa podieľa na realizácii a následnom využívaní riešenia.

Komunita potrebuje podporu pri riešení situácií, ktoré narúšajú pokojné spolunažívanie
→ KC spolu s komunitnou radou a obyvateľmi identifikuje konkrétny problém
→ podľa jeho charakteru prepája komunitu s obcou, MOaPS, Policajným zborom alebo ďalšími relevantnými partnermi
→ spoločne hľadajú možnosti prevencie a riešenia situácie
→ podporuje sa komunikácia medzi obyvateľmi a aktívne zapojenie komunity.

Komunita potrebuje podporu pri riešení mimoriadnej alebo krízovej situácie
→ KC identifikuje potreby obyvateľov
→ podľa charakteru situácie prepája komunitu s obcou, Slovenským Červeným krížom, Gréckokatolíckou charitou Prešov alebo ďalšími relevantnými partnermi
→ spoločne sa zabezpečuje dostupná materiálna, humanitárna alebo sociálna pomoc
→ obyvatelia sú podľa možností zapájaní do riešenia a následnej stabilizácie situácie.

Cieľ: Spoločne s komunitou riešiť potreby a problémy, ktoré ovplyvňujú väčšiu časť obyvateľov, podporovať aktívnu participáciu obyvateľov a posilňovať ich spoluzodpovednosť za rozvoj a kvalitu života v komunite.

Jednoduché rozdelenie lokálnych partnerstiev

Typ partnerstva	Komu pomáhame?	Príklady v KC Rokycany
Individuálne	1 človeku alebo rodine	zamestnanie, zadlženosť, bývanie, doklady, škola, zdravotná situácia, sociálne poradenstvo
Skupinové	skupine ľudí	vzdelávacie a preventívne aktivity, zdravotná osveta, šport, voľný čas, environmentálne aktivity
Komunitné	celej komunite alebo väčšej časti obyvateľov	úprava verejného priestoru, odpad, bezpečnosť, komunitné aktivity, riešenie krízových situácií

Základný princíp lokálneho partnerstva

INDIVIDUÁLNE = JEDEN ČLOVEK / RODINA
SKUPINOVÉ = SKUPINA ĽUDÍ
KOMUNITNÉ = CELÁ KOMUNITA

Pri všetkých typoch partnerstva KC postupuje podľa princípu:

- **Najskôr identifikujeme potrebu → následne hľadáme vhodného partnera → dohodneme spôsob spolupráce → spoločne realizujeme riešenie → vyhodnotíme výsledok.**
- Lokálnym partnerom pritom nemusí byť iba inštitúcia alebo organizácia. Partnerom môže byť aj škola, podnikateľ, firma, občianske združenie, odborník, miestna organizácia alebo aktívny obyvateľ obce, ak môže svojimi znalosťami, kontaktmi, materiálnymi možnosťami alebo osobným zapojením prispieť k riešeniu konkrétnej potreby.

➢ Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia plánu

Plnenie Plánu komunitného centra bude sledované priebežne a vyhodnocované minimálne raz ročne.

Monitorovanie bude zahŕňať najmä:

- sledovanie realizovaných aktivít,
- evidenciu individuálnych, skupinových a komunitných intervencií,
- sledovanie zapojenia obyvateľov,
- vyhodnocovanie dosiahnutých výsledkov,
- spätnú väzbu od klientov a účastníkov aktivít,
- spätnú väzbu od lokálnych partnerov,
- vyhodnocovanie Akčného plánu komunitnej práce,
- identifikáciu nových potrieb komunity.

Za priebežné monitorovanie zodpovedá tím komunitného centra. Výsledky monitorovania budú využívané pri plánovaní ďalších aktivít a pri aktualizácii priorít.

Plán bude aktualizovaný najmenej raz ročne, pričom v prípade významnej zmeny situácie v komunite môže byť aktualizovaný aj priebežne.

➢ Riziká a limity

Pri realizácii Plánu komunitného centra je potrebné zohľadniť najmä:

- obmedzené finančné zdroje,
- personálne kapacity,
- rozdielnu mieru motivácie obyvateľov,
- nízku alebo nepravidelnú účasť niektorých skupín,
- nedôveru voči inštitúciám,
- pretrvávanie komplexných sociálnych problémov,
- časovú náročnosť komunitnej práce,
- závislosť od externých služieb,
- projektové financovanie,
- meniace sa potreby obyvateľov,
- administratívne a legislatívne obmedzenia.

Spôsoby reagovania na riziká

KC bude na uvedené riziká reagovať najmä:

- prispôsobovaním aktivít aktuálnej situácii,
- individuálnou a terénnou prácou,
- postupným nastavovaním realistických cieľov,
- prepájaním viacerých partnerov,
- využívaním dostupných miestnych zdrojov,
- vyhľadávaním alternatívnych zdrojov financovania,
- pravidelným monitorovaním situácie,
- aktualizáciou priorít podľa vývoja potrieb.

➢ Financovanie sociálnej služby a udržateľnosť

Činnosť komunitného centra bude zabezpečovaná prostredníctvom dostupných verejných, projektových a ďalších zdrojov.

Medzi možné zdroje patria najmä:

- rozpočet obce Rokycany,
- verejné zdroje,
- národné projekty,
- dotácie a granty,
- finančné mechanizmy Európskej únie,
- podpora štátnych a verejných inštitúcií,
- spolupráca s organizáciami,
- sponzorské a materiálne príspevky,
- dobrovoľnícka práca,
- miestne komunitné zdroje.

Komunitné centrum bude podľa svojich možností aktívne vyhľadávať príležitosti na rozvoj finančných a materiálnych zdrojov s cieľom zabezpečiť kontinuitu a dlhodobú udržateľnosť poskytovaných služieb a aktivít.

➢ Propagácia a komunikácia

Komunitné centrum bude aktívne informovať obyvateľov, partnerov a verejnosť o svojej činnosti, dostupných službách a možnostiach zapojenia.

Cieľom komunikácie je zabezpečiť, aby obyvatelia:

- vedeli, aké služby a aktivity sú dostupné,
- poznali možnosti zapojenia,
- mali prístup k zrozumiteľným informáciám,
- mohli poskytovať spätnú väzbu,
- boli informovaní o výsledkoch spoločných aktivít.

Využívané budú najmä:

- webové sídlo obce,
- sociálne siete,
- informačné materiály,
- oznamy v obci,
- osobná komunikácia,
- komunitné stretnutia,
- spolupráca s miestnymi inštitúciami,
- komunitné a verejné podujatia.

- Komunikácia bude zrozumiteľná, pravidelná, dostupná a obojsmerná.

➢ Záver

Plán komunitného centra Rokycany predstavuje základný strategický rámec pre plánovanie a realizáciu sociálnej a komunitnej práce v obci. Vychádza z identifikovaných potrieb obyvateľov, miestnych zdrojov, potenciálu komunity a možností spolupráce s lokálnymi partnermi.

Cieľom plánu nie je riešiť všetky problémy komunity naraz, ale určiť realistické priority, postupne zlepšovať životné podmienky obyvateľov, posilňovať ich samostatnosť a vytvárať priestor na aktívne zapojenie jednotlivcov, skupín a celej komunity.

Dôležitou súčasťou realizácie plánu je prepájanie individuálnej, skupinovej a komunitnej práce, ako aj spolupráca komunitného centra s obcou, inštitúciami, organizáciami, miestnymi lídrami a samotnými obyvateľmi.

Plán komunitného centra je živým dokumentom, ktorý bude pravidelne monitorovaný, vyhodnocovaný a aktualizovaný najmenej raz ročne podľa vývoja potrieb komunity, dosiahnutých výsledkov a dostupných zdrojov

➢ Prílohy

Aktuálne realizovaný Akčný plán komunitnej práce

Identifikovaný akútny problém

Havarijný stav bývania obyvateľov marginalizovanej rómskej komunity (MRK) v časti Jastrabie v obci Rokycany v dôsledku živelnej pohromy – povodne.

V dôsledku povodne došlo k poškodeniu obydlí, oplotenia a mosta zabezpečujúceho prístup k obydliam. Situácia predstavovala zvýšené riziko úrazov a zhoršenie podmienok bývania. Súčasne bol identifikovaný nevyhovujúci hygienický stav studne, ktorý predstavoval potenciálne zdravotné riziko.

Problém bol identifikovaný na základe komunitného mapovania, práce v teréne, rozhovorov s obyvateľmi a analýzy potrieb komunity.

Hlavný cieľ

Zlepšiť bezpečnostné a životné podmienky obyvateľov v časti Jastrabie prostredníctvom riešenia následkov povodne, podpory odstránenia havarijných stavov, zlepšenia hygienických podmienok a posilnenia aktívnej účasti komunity na riešení problému.

Čiastkové ciele Akčného plánu

1. Aktivizácia komunity

Podpora motivácie obyvateľov, ich vzájomnej spolupráce a aktívneho zapájania do riešenia identifikovaných problémov.

Súčasťou bola komunikácia s obyvateľmi, zisťovanie podnetov a potrieb, práca v teréne, informovanie o Akčnom pláne a podpora komunikácie s obcou.

1. Vyhľadávanie lídrov a práca Komunitnej rady

Identifikácia aktívnych obyvateľov, prirodzených lídrov a osôb s potenciálom podieľať sa na riešení problémov komunity.

Súčasťou bola pravidelná spolupráca s Komunitnou radou, práca v teréne, pracovné skupiny a podpora neformálneho líderstva.

2. Participácia komunity a spoločné riešenie problému

Zapájanie obyvateľov do identifikácie potrieb, plánovania, určovania priorít a spoločného hľadania riešení.

Realizované boli komunitné stretnutia, pracovné skupiny, komunikácia s partnermi a podpora spoločnej práce pri riešení problému.

4. Zapojenie dobrovoľníkov

Vyhľadávanie a aktivizácia dobrovoľníkov z komunity a širšieho okolia, podpora dobrovoľníckej práce a spolupráca s ďalšími subjektmi.

5. Udržateľnosť riešenia

Podpora vytvorenia podmienok na udržanie dosiahnutých výsledkov, rozdelenie zodpovednosti a pokračovanie v spoločnej starostlivosti o lokalitu.

6. Priebežné a záverečné hodnotenie Akčného plánu

Priebežné sledovanie plnenia úloh, vyhodnocovanie aktivít, identifikácia rizík a prijímanie alternatívnych riešení podľa aktuálnej situácie.

7. Oslava a prezentácia úspechu

Akčný plán Komunitného centra Rokycany je spracovaný v samostatnom elektronickom dokumente vo formáte Excel. Obsahuje konkrétne ciele, úlohy, aktivity, zodpovednosti, zdroje, merateľné ukazovatele a časový harmonogram realizácie.

Akčný plán je prepojený s identifikovanými potrebami komunity a slúži ako pracovný nástroj na plánovanie, realizáciu a priebežné vyhodnocovanie komunitnej práce.

Akčný plán - KC Rokycany

Hlavný problém/potreba

Havarijný stav bývania MRK - poškodené obydlia po živelnej pohrome - povodeň v obci Rokycany - časť Jastrabie. Poškodené oplotenie obydlí, poškodený most k obydliam. Riziko vzniku úrazov, nepriaznivé podmienky bývania MRK. Absencia zdrojov na odstránenie havarijného stavu. Nevyhovujúci hygienický stav studne - riziko vzniku infekčných chorôb

Identifikácia problému na základe analýzy mapovania, analýzy problému

Hlavný cieľ

Zlepšenie stavu bývania, odstránenie havarijného stavu obydlí, oplotenie a mostu. Zabezpečenie zdrojov - materiálnych, ľudských a finančných na odstránenie havarijného stavu. Aktivizácia komunity, zapojenie hlavného partnera a zabezpečenie pracovného náradia a materiálu. Zabezpečenie studne - odstránenie nánosov, dosiahnuť optimálny hygienický stav studne

Vybraný akútny sociálny problém (pozor aktivita nie je cieľ, cieľ popisuje zmenu a viete ho na konci vyhodnotiť, Tu sme mysleli, že bude popísaný konkrétny cieľ, ktorý sa bude v rámci AP riešiť a plánovať a vychádza z daného problému

Čiastkové ciele	Úlohy k naplneniu čiastkového cieľa	Aktivity KC (musí súvisieť s úlohami)	Zdroje	Zodpovedná osoba za čiastkový cieľ	Merateľné ukazovatele k čiastkovému cieľu (kvalitatívne a kvantitatívne)	Časový plán a zodpovedné osoby za úlohy	Zapojení ľudia z komunity, iní partneri	Riziká/náhradné riešenia
1. Aktivizácia komunity	A. Podpora motivácie komunity, podpora kooperácie komunity	A. Hľadanie možnosti motivácie - **vonkajšia motivácia**: zlepšenie podmienok bývania, benefity - (prednostné právo pri humanitárnej pomoci), pozitívna zmena po povodni v očiach majority a **vnútorná motivácia:** bezpečnosť detí, pocit dôležitosti, pocit spolupatričnosti, pocit hrdosti: **možnosti spolupráce -** postupný proces zmoňovania (rozvoj advokačných zručností) a zvýšenie úrovne komunikácie medzi obyvateľmi a OcÚ, zabezpečenie transparetnosti a	**Ľudské: členovia KR,** komunita, Tím KC, dobrovoľníci **Materiálne:** občerstvenie, Stavebná/materiálna pomoc **Finančné:** Fundraising (nadácie, charity, verejné zdroje obce)	Komunitný pracovník (Vladimír T.) + členovia KR (Dominik G., Ivan Č.) + zástupcovia komunity (Soňa G., Ľuboš G., Filip Ž.); + pracovníčka KC + odborný manažér KC + dobrovoľníci z komunity; + zamestnanec OcÚ Rokycany (technické zhodnotenie - Miroslav M.)	**Kvalita**: spôsoby aktivizácie, opis dosiahnutej zmeny pred a po AP, vzájomná kooperácia, kolektívna zodpovednosť, . Určenie priamej a nepriamej komunity. **Spôsob zapojenia a pravidelnosť stretnutí s komunitou - priebežné vyhodnocovanie služieb KC; Participácia členov komunity - výber pracovnej skupiny zodpovedných za realizáciu čiastkového cieľa** **Kvantita**: počet	od 07/25 - 10/26 A. Zodpovedný - Tím pracovníkov KC(Vladimír T., Miroslava P., Renáta O.); členovia KR (Viera B., Dominik G., Vlasta G., Žaneta G., Ivan Č.) B. Zodpovedný - komunitná pracovníčka (Renáta O.), odborný manažér KC (Miroslava P.)	Obyvatelia obce rôznych vekových kategórií, OcÚ, sponzori, donori, lokálni dobrovoľníci, externí expertní dobrovoľníci	**Nedostatočná aktivizácia/**riešenie: hľadanie nových foriem motivácie, podporné aktivity v KC a v teréne, vyhľadávanie nových lídrov v komunite **Komunita v odpore/**riešenia: stretnutia v komunite - vedenie spoločných diskusii

		zapojenie obyvateľov do rozhodovacích procesov, **práca v teréne -** zisťovanie potencionálu v komunite vzhľadom na cieľ AP. Oboznámenie komunity o aktivitách, cieľoch AP a a o možnostiach zapojenia Rozhovory v teréne s členmi komunity a komunitnej rady, o význame kooperácie a podpory na danom probléme			aktívnych ľudí z komunity, počet aktivít s komunitou, počet rôznych cieľových skupín z komunity zapojených do riešenia Počet podnetov **počet stretnutí s vedením obce; počet stretnutí s KR, počet stretnutí v teréne za účelom aktivizácie komunity**			

	B. Zber podnetov a problémov z komunity	B. Riešenie zistených podnetov a problémov na KR + podpora komunikácie Zistiť technický stav domov po záplave; Zistiť najdôležitejšie materiálne a humanitárne potreby rodín						
2. Vyhľadávanie lídrov a práca KR	A. Práca v teréne, spolupráca s KR – zástupcovia komunity	A. Oslovenie aktívnych ľudí z komunity s pracovnými zručnosťami - murárske práce, členov z komunity s prirodzenou autoritou. Pravidelné zasadnutia KR - získanie tipov na aktívnych členov komunity s potenciálom	**Ľudské:** Tím KC, KR, aktívni členovia komunity **Materiálne:** Občerstvenie a Stavebná/Materiálna pomoc; Finančné : zabezpečenie občerstvenia, zabezpečenie odborníkov v rámci neformálneho vzdelávania lídrov	OM KC vykonáva poradenstvo a motivačným rozhovorom a kvalitnou pomocou pre klienta sa snaží užívateľa získať do KR, KP má priamy a neustály kontakt s komunitou a pozná	**Kvalita**: znalosť komunity, spôsob oslovenia, vedenie motivačných rozhovorov, **budovanie partnerstva, spôsob motivácie, budovanie partnerstva, témy neformálnej prípravy lídrov** **Kvantita:** počet oslovených lídrov, počet získaných	od 10/25 - 02/26 A. Zodpovedný - Tím pracovníkov KC(Vladimír T., Miroslava P., Renáta O.); členovia KR (Viera B., Dominik G., Vlasta G.,	Obyvatelia obce rôznych vekových kategórií, komunita, KR, OcÚ, dobrovoľníci, celý Tím KC	**Nezáujem komunity/**riešenie: naďalej poskytovať odborné poradenstvá, tak zabezpečiť aby záujem komunity rástol. Nedostatok Lídrov/ riešenie : vyhľadávanie nových lídrov a ich príprava pre prácu s komunitou. Nedostatočná motivácia lídrov / riešenie : vyhľadávanie vhodnej

				potenciál komunity. Členovia KR - najlepšia znalosť komunity, pomoc pri výbere lídrov a priamym spolupráca s nimi, podľa určených pravidiel	lídrov, počet FS, počet účastníkov	Žaneta G., Ivan Č.) B. Zodpovedný - komunitná pracovníčka (Renáta O.), odborný manažér KC (Miroslava P.)		motivácie podľa potrieb komunity	
	B. Motivácia lídrov	B. Hľadanie možností motivácie /poskytnutie materiálnej a humanitárnej pomoci, dohodnutie splátkových kalendárov za poplatky komunálneho odpadu - vyjednávanie s partnerom, zaradenie do aktivačných prác							
	C. Vytvorenie partnerského vzťahu	C. Dohodnutie podmienok spolupráce, pravidiel - zabezpečenie spolupráce pri tvorbe pracovných skupín a pravidlá spolupráce s komunitou a Komunitnou radou, realizácia Fokusových skupín							

	D. Príprava lídrov	D. Neformálne vzdelávanie - tvorba pracovných skupín, oslovenie, vysvetlenie zámeru tvorba súboru pracovného náradia, súpis akútneho stavu bývania a havarijného stavu mostu, vytvorenie skladu náradia a jeho zabezpečenie. Preventívne opatrenia proti povodni, prípadne iných prírodným živlom, zabezpečenie pravidelných odberov vody zo studní - postup pri oslovení Regionálneho úradu verejného zdravotníctva							

3. Participácia komunity a spoločné riešenie problému	A. Zapojenosť komunity do aktivít prostredníctvom členov KR B. Zapojenie partnerov do riešenia problému	A:Pravidelné zasadnutie KR Výkon aktivít na dosiahnutie cieľa : zorganizovať spoločné stretnutie s komunitou, osloviť lídrov pri tvorbe pracovných skupín, rozpis prác, vytvoriť pravidlá na používanie náradia a jeho uskladnenie - FS, zabezpečiť odborníkov, alebo členov komunity so znalosťami stavebných prác. Výkon pomocných prác pri čistení studne. V rámci zasadnutí KR - zabezpečenie zdrojov do AP. Oslovenie donorov, zabezpečenie charitatívnej pomoci. Časový rozpis používaného náradia B. Zorganizovať spoločné stretnutie s hlavným partnerom : získanie zdrojov, ponúknuť potenciál	Ľudské: Tím KC Materiálne: Občerstvenie a Stavebná/Materiálna pomoc; Finančné	Komunitný pracovník + členovia KR + zástupcovia komunity	**Kvalita**: spôsob spolupráce, motivácia komunity, hodnotenie priebehu aktivít, spôsob oslovenia partnera **Kvantita**: počet stretnutí, počet pracovných skupín, počet partnerov, počet participantov	Od 07/25 - do 10/26 členovia KR (Viera B., Dominik G., Vlasta G., Žaneta G., Ivan Č.), Tím KC	Komunita, dobrovoľníci, lídri, členovia KR, Obec Rokycany, Donori	**Nedostatočná participácia/**riešenie: hľadanie nových foriem motivácie, podporné aktivity v KC a v teréne, vyhľadávanie nových partnerov na materiálnu /finančnú pomoc

		komunity pri pomocných prácach rekonštrukcie mostu, čistenie studne. Spoločné stretnutia na zabezpečenie pravidelných odberov vody zo studne. Pripravné stretnutia s partnerom zamerané na preventívne opatrenia pred prírodnými katastrofami v budúcnosti s pridanou hodnotu komunity - pracovné skupiny na výkonom pomocných prác						

4. Zapojenie dobrovoľníkov	Zapojenosť, získanie dobrovoľníkov do AP	Náborová kampaň, motivácia dobrovoľníkov, dobrovoľnícky program, oslovenie SŠ a VŠ, práca v teréne, pravidelná komunikácia s komunitou	Ľudské : aktívni členovia komunity, KR, KC Materiálne: zabezpečenie motivácie dobrovoľníkov Finančné : spoločné stretnutia - občerstvenie	Komunitný pracovník	**Kvalita**: Dobrovoľnícky program – vyčlenenie pozície na výkon komunitnej práce, forma motivácie, úlohy v rámci AP, propagácia **Kvantita:** počet dobrovoľníkov (oslovených, získaných), počet hodín v teréne, počet - napr. propagačný materiál	Od 08/25 – priebežne Tím KC, členovia KR (Viera B., Domini G., Vlasta G., Žaneta G., Ivan Č.)	Komunita, zástupcovia komunity v KR, komunitný pracovník, tím KC	N**edostatok motivácie/**riešenia: hľadať nové formy motivácie, podľa potrie potencionálnych dobrovoľníkov. Nedostatok dobrovoľníkov/riešenie : Osloviť Centrum dobrovoľníctva a nastaviť vzájomnú spoluprácu
5. Udržateľnosť riešenia	A. Zabezpečenie udržateľnosti, vytvorenie systému	A. Vytvorenie pravidiel udržateľnosti – realizované formou napr. fokusových skupín – účasť členovia komunity, neformálne stretnutia **Realizovať formou fokusových skupín** - pravidelné upratovanie komunity v spoločnom priestore Jastrabia, počas výkonu prác, dodržiavanie správnych zásad	Ľudské: Tím KC, členovia KR Materiálne: kancelárske potreby na tlač informačných letákov, pravidelnej prezentácie Finančné:občerstvenie, priestor na FS	Komunitný pracovník+ členovia KR + zástupcovia komunity	**Kvalita**:-systém udržateľnosti, spôsob motivácie komunity pri tvorbe pravidiel, práca pri tvorbe pravidiel, spôsobom stanovenia zodpovedných osôb **Kvantita**: počet stretnutí, počet fokusových skupín, počet zodpovedných osôb	Od 09/25 – do 10/26 členovia KR + vybraný lídri z časti Jastrabie	Komunita, zástupcovia komunity v KR, komunitný pracovník, tím KC	**Komunita v odpore/**riešenia: určenie nových členov komunity ako zodpovedných - ich výber bude realizovať komunita, napr. hlasovaním. Ak budú pravidlá pravidelne porušované - zorganizovať spoločné stretnutie, prípadne novú FS - zistiť príčiny a hľadanie spoločných riešení

	používania spoločnej studne						
B. Prevzatie zodpovednosti komunity	B. Stanovenie zodpovedných osôb z komunity - za udržateľnosť komunity, stav studní, priebeh prác pracovných skupín, dodržiavanie pravidiel - stanovených komunitou						

6. Priebežné a záverečné hodnotenie AP	Pravidelné hodnotenia plnenia AP - priebežne 1X za 3 mesiace, plnenie zadaných úloh, hľadanie nových možností v prípade rizík	Pravidelné zasadnutia KR, hodnotenie v časovom rozmedzí - kvalitatívny a kvantitatívny monitoring	Ľudské: Tím KC, členovia KR Materiálne: občerstvenie, Finančné	Komunitný pracovník + členovia KR + zástupcovia komunity + OM KC	**Kvalita**: spôsob a forma hodnotenia, splnené úlohy, Mesačné správy o výkone KP a plnení AP **Kvantita**: časové rozpätie , počet hodnotení	Od – do 07/25 - 10/26 zamestnanec Ocú (Miroslav M.), Tím KC	Komunita, zástupcovia komunity v KR, komunitný pracovník, tím KC	**Zmena AP/riešenie : zasadnutie s KR, stretnutie s komunitou, hľadanie riešenia**
7. Oslava úspechu	Príprava oslavy, zapojenie komunity, rozdelenie, zabezpečenie propagácie plnenia AP	Oslovenie komunity, partnerov, KR – na tvorbu a realizáciu oslavy, Zasadnutie KR, Nájsť vhodné spôsoby odmeňovania aktívnych členov KR	Ľudské: donori, OCÚ, členovia KR, Tím KC, zástupcovia komunity, dobrovoľníci Materiálne: občerstvenie, záverečný program Finančné zabezpečenie občerstvenia pre členov KR	Komunitný pracovník+ členovia KR+ zástupcovia komunity	**Kvalita**: zapojenie komunity, spôsob propagácie, vyhodnotenie aktivít **Kvantita**: počet zúčastnených osôb	Od – do 01/26- 10/26 Tím KC	Komunita, zástupcovia komunity v KR, komunitný pracovník, tím KC	**Nezáujem zo strany komunity/**riešenie: zorganizovať KR, kde sa vyhodnotí priebeh plnenia AP

Na účely transparentného sledovania pokroku, operatívneho riadenia úloh a priebežného vyhodnocovania komunitnej práce slúži samostatný Monitorovací hárok vo formáte Excel. Tento nástroj priamo nadväzuje na analýzu a mapovanie potrieb komunity, ktoré bolo vykonané po živelnej povodni v lokalite **Jastrabie**. Zaznamenáva aktuálny stav plnenia úloh, dodržiavanie harmonogramu a mieru zapojenia všetkých aktérov (Komunitnej rady, obyvateľov, dobrovoľníkov a partnerov) pri odstraňovaní následkov tejto mimoriadnej situácie.

PRÍLOHA K AKČNÉMU PLÁNU: MONITOROVACÍ HÁROK OBNOVY

KC Rokycany – Riešenie následkov povodne v lokalite Jastrabie (2.6.2025)

ID	Krok / Aktivita	Zodpovedná osoba / Skupina	Plánovaný termín	Skutočný termín	Indikátor plnenia / Stav	Poznámka / Zistené riziká
1. AKTIVIZÁCIA, DIAGNOSTIKA A PLÁNOVANIE						
1.1	Terénne mapovanie rozsahu škôd (13 obydlí, 28 rodín)	Komunitná rada + KC	Jún 2025		Zmapované (100%)	Identifikovaných 84 priamo zasiahnutých osôb.
1.2	Ustanovenie a voľba členov pracovných skupín	Komunitná rada + Komunita	Jún 2025		Splnené	Zohľadnená vyťaženosť a zručnosti členov.
1.3	Schválenie pravidiel skladu a požičiavania náradia	Komunita (Fokusové skupiny)	Júl 2025		Splnené	Pravidlá prijaté konsenzom komunity.
2. ZABEZPEČENIE ZDROJOV A INFRAŠTRUKTÚRA						
2.1	Čistenie obecných studní (7 ks) a testovanie vody	Obec Rokycany + RÚVZ PO	Jún 2025		Ukončené čistenie	Čaká sa na oficiálne výsledky laboratórnych testov.
2.2	Vyhlásenie Výziev pomoci a sieťovanie donorov	KC Rokycany + Mimovládne org.	Priebežne		Prebieha	Získaná prvá humanitárna a materiálna pomoc.
2.3	Zriadenie skladu náradia a nákup stavebného materiálu	Komunitná rada + Podnikatelia	Júl 2025		V procese	Prísľuby finančnej a materiálnej podpory od firiem.

3. REALIZÁCIA OPRAVÁRENSKÝCH PRÁC						
3.1	Svojpomocná sanácia a opravy stien obydlí (13 domov)	Pracovné skupiny + Dobrovoľníci	Júl - Október 2025		Prebieha	Prioritne sa riešia najviac premočené steny.
3.2	Oprava a spevnenie oplotení a prístupových ciest	Komunita + Dobrovoľníci	August 2025		Plánované	Nadväzuje na dodávku oplotenia a materiálu.
3.3	Rekonštrukcia poškodeného betónového mosta	Obec Rokycany (Hlavný partner)	Júl - September 2025		V riešení	Havarijný stav prechodovej a betónovej časti.
4. EVALUÁCIA A UDRŽATEĽNOSŤ						
4.1	Priebežný monitoring plnenia AP na zasadnutiach KR	Komunitná rada	Mesačne		Prebieha pravidelne	Vyhodnocovanie miery participácie komunity.
4.2	Záverečné vyhodnotenie a prebratie opravených obydlí	KR + KC + Obec	November 2025		Plánované	Kontrola kvality a udržateľnosti stavu bývania.
4.3	Oslava ukončenia AP a ocenenie dobrovoľníkov	Všetci aktéri	November 2025		Plánované	Posilnenie komunitných vzťahov a dôvery.

Monitoring ukončeného Akčného plánu Komunitnej práce

2. Identifikácia riešeného problému

Akčný plán komunitnej práce bol zameraný na riešenie akútneho sociálneho problému súvisiaceho s nepriaznivými podmienkami bývania a životného prostredia obyvateľov marginalizovanej rómskej komunity v časti Jastrabie v obci Rokycany po živelnej pohrome – povodni.

V rámci mapovania potrieb a práce v teréne boli identifikované najmä problémy súvisiace s poškodením obydlí, oplotenia a prístupovej infraštruktúry, ako aj s hygienickými podmienkami a bezpečnosťou v lokalite.

Riešenie problému bolo postavené na princípoch komunitnej práce, najmä na aktivizácii obyvateľov, participácii komunity, podpore prirodzeného líderstva, spolupráci s Komunitnou radou, obcou a ďalšími partnermi a na využívaní dostupných miestnych zdrojov.

3. Hlavný cieľ Akčného plánu

Zlepšiť bezpečnostné a životné podmienky obyvateľov v časti Jastrabie prostredníctvom riešenia následkov povodne, podpory odstránenia havarijných stavov, zlepšenia hygienických podmienok a posilnenia aktívnej účasti komunity na riešení problému.

4. Celkové vyhodnotenie Akčného plánu

Stav Akčného plánu: NAPLNENÝ.

Na základe priebežného monitorovania, práce v teréne, komunitných stretnutí, činnosti Komunitnej rady a vyhodnotenia realizovaných aktivít možno konštatovať, že hlavný cieľ Akčného plánu bol naplnený.

Realizácia Akčného plánu prispela k aktivizácii obyvateľov, zvýšeniu ich participácie a k posilneniu spolupráce medzi komunitou, Komunitným centrom Rokycany, Obecným úradom Rokycany a ďalšími zapojenými partnermi.

Dôležitým výsledkom bolo vytvorenie priestoru na spoločné pomenovanie problémov, určovanie priorít a hľadanie možností ich riešenia. Obyvatelia boli podporovaní v preberaní primeranej zodpovednosti za riešenie situácie a za udržateľnosť prijatých opatrení.

4. Vyhodnotenie čiastkových cieľov

Čiastkový cieľ	Vyhodnotenie	Stav
1. Aktivizácia komunity	Komunita bola pravidelne informovaná o riešenom probléme a možnostiach zapojenia. Obyvatelia boli podporovaní v aktívnej účasti, vyjadrovaní potrieb a hľadaní spoločných riešení.	**NAPLNENÉ**
2. Vyhľadávanie lídrov a práca Komunitnej rady	Boli podporovaní aktívni obyvatelia a prirodzení lídri. Komunitná rada bola využívaná ako priestor na komunikáciu, koordináciu a spoločné riešenie problémov.	**NAPLNENÉ**
3. Participácia komunity a spoločné riešenie problému	Obyvatelia sa zapájali do identifikácie potrieb, určovania priorít a hľadania riešení. Realizovala sa spolupráca medzi komunitou, obcou a ďalšími partnermi.	**NAPLNENÉ**

4. Zapojenie dobrovoľníkov	Bola podporovaná dobrovoľnícka pomoc a zapájanie dostupných ľudských zdrojov komunity a ďalších spolupracujúcich osôb.	**NAPLNENÉ**
5. Udržateľnosť riešenia	Pozornosť bola venovaná určeniu zodpovednosti, udržiavaniu výsledkov a podpore aktívnej úlohy komunity pri riešení ďalších potrieb.	**NAPLNENÉ**
6. Priebežné a záverečné hodnotenie Akčného plánu	Realizácia bola priebežne sledovaná a vyhodnocovaná prostredníctvom práce v teréne, komunikácie s komunitou a zasadnutí Komunitnej rady.	**NAPLNENÉ**
7. Oslava a prezentácia úspechu	Dosiahnuté výsledky a zapojenie obyvateľov boli priebežne komunikované a využité na podporu ďalšej participácie komunity.	**NAPLNENÉ**

5. Dosiahnutá zmena v komunite

Realizáciou Akčného plánu došlo k posilneniu participácie obyvateľov a ich zapojenia do riešenia spoločných problémov.

Významnou zmenou bolo najmä:

- posilnenie komunikácie medzi obyvateľmi a miestnymi aktérmi,
- aktívnejšie zapájanie obyvateľov do riešenia problémov,
- posilnenie úlohy Komunitnej rady,
- podpora prirodzených lídrov v komunite,
- rozvoj spolupráce medzi komunitou, obcou a ďalšími partnermi,
- podpora dobrovoľníctva a vzájomnej pomoci,
- zvýšenie zodpovednosti obyvateľov za svoje životné prostredie,
- vytvorenie priestoru na spoločné plánovanie a rozhodovanie,
- posilnenie schopnosti komunity reagovať na vzniknuté problémy.

6. Zhodnotenie práce na troch úrovniach

Realizácia Akčného plánu zároveň potvrdila význam vzájomného prepájania **individuálnej, skupinovej a komunitnej práce**.

Individuálna úroveň bola zameraná na komunikáciu s jednotlivými obyvateľmi, zisťovanie ich potrieb, poskytovanie podpory a sprostredkovanie pomoci podľa konkrétnej situácie.

Skupinová úroveň bola realizovaná prostredníctvom práce s menšími skupinami obyvateľov, Komunitnou radou, pracovnými skupinami a fokusovými skupinami.

Komunitná úroveň bola zameraná na spoločné pomenovanie problémov, participáciu obyvateľov, aktivizáciu komunity, spoluprácu s obcou a partnermi a hľadanie riešení, ktoré majú dlhodobejší charakter.

7. Zhodnotenie prínosu Akčného plánu

Akčný plán neprispel iba k riešeniu konkrétneho akútneho problému, ale zároveň podporil rozvoj vnútorných kapacít komunity.

Za významný prínos možno považovať najmä posilnenie schopnosti obyvateľov komunikovať svoje potreby, spolupracovať, zapájať sa do riešenia spoločných otázok a využívať vlastné zdroje komunity.

Súčasne sa posilnila spolupráca medzi Komunitným centrom, obcou, Komunitnou radou, obyvateľmi a ďalšími miestnymi partnermi.

8. Odporúčanie na ďalšie obdobie

Na výsledky ukončeného Akčného plánu je potrebné nadväzovať aj v ďalšom období. Odporúča sa najmä:

- pokračovať v pravidelnom mapovaní potrieb komunity,
- udržiavať aktívnu činnosť Komunitnej rady,
- naďalej podporovať prirodzených lídrov,
- pokračovať v aktivizácii a participácii obyvateľov,
- podporovať dobrovoľníctvo a vzájomnú pomoc,
- priebežne sledovať stav bývania, bezpečnosti a životného prostredia,
- pokračovať v spolupráci obce, KC a lokálnych partnerov,
- pri vzniku nových potrieb pripraviť ďalší Akčný plán komunitnej práce.

9. Záverečné stanovisko

Na základe vykonaného monitoringu možno konštatovať, že Akčný plán komunitnej práce bol naplnený.

Realizované aktivity prispeli k riešeniu identifikovaného problému, k aktivizácii komunity a k posilneniu jej schopnosti podieľať sa na riešení vlastných potrieb.

Akčný plán zároveň podporil rozvoj participácie, prirodzeného líderstva, komunitnej spolupráce a udržateľnosti riešení. Dosiahnuté výsledky predstavujú východisko pre ďalšiu komunitnú prácu a plánovanie nových intervencií podľa aktuálnych potrieb obce a jej obyvateľov.